

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация»

1. Общие положения

1.1. Конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация» проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» (далее - ОО «СОПРСЗН»).

1.2. Координация работы по проведению конкурса осуществляется постоянной комиссией Обкома профсоюза по организационно-информационной работе.

1.3. Итоги конкурса подводятся на заседании Президиума Областного Комитета Профсоюза с учетом предложений постоянной комиссии Обкома профсоюза по организационно-информационной работе.

2. Цель и задачи конкурса

2.1 Целью конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, формирование профсоюзного единства и солидарности членов профсоюза, повышение авторитета профсоюза.

2.2 Задачи конкурса:

- организационное укрепление ОО «СОПРСЗН»;
- оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных требований (положений);
- изучение и пропаганда положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций;
- совершенствование информационного обеспечения членов

профсоюза о деятельности профсоюзных органов по развитию коллективно-договорного регулирования социально – трудовых отношений;

- усиление мотивации профсоюзного членства.

3. Условия и порядок проведения конкурса

3.1 Подведение итогов конкурса проводится путем анализа документации ППО по следующим направлениям их деятельности:

стабильность или рост численности первичной профсоюзной организации на протяжении последних 2-х календарных лет, работа по вовлечению в профсоюз новых членов;

активность участия в коллективных действиях профсоюза;

реализация кадровой политики профсоюза (работа с кадровым резервом в ППО, обучение профсоюзных кадров и актива);

оказание правовой помощи членам профсоюза;

контроль за соблюдением законодательства об охране труда (работа уполномоченных и совместной комиссии по охране труда, выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости);

наличие и выполнение коллективного договора;

деятельность комиссии профсоюзного комитета по работе среди женщин;

работа Совета (комиссии, ответственного) профкома по делам молодежи;

участие в проведении оздоровления членов профсоюза и их семей, организации летнего отдыха детей, культурно-воспитательных и спортивных мероприятий;

работа по реализации финансовой политики профсоюза, ежемесячный контроль за полнотой поступлений членских профсоюзных взносов и размером перечислений средств от хозяйственных структур на проведение социально-культурных мероприятий;

информационная работа профактива, регулярность проведения профсоюзных собраний, методы доведения информации до членов

профсоюза о деятельности профорганов, наличие профсоюзных информационных стендов, выпуск многотиражной профсоюзной газеты, выступления профактива в средствах массовой информации, подписка на газету «Народная трибуна», «Солидарность»;

наличие наглядной агитации, атрибутики первичных профсоюзных организаций (плакаты, буклеты, логотипы, гимны, песни, стихи, значки, вымпелы, майки, бейсболки, фотовитрины, фотоальбомы и т.п.).

3.2 Участники конкурса в срок до 1 декабря текущего года представляют в отдел организационной и информационной работы Обкома профсоюза материалы по перечню документов, представленных в приложении №1.

3.3 Постоянная комиссия Обкома профсоюза по организационно-информационной работе рассматривает документы и оформляет соответствующее представление Президиуму Областного Комитета Профсоюза по итогам конкурса в соответствии с критериями оценки деятельности первичной профсоюзной организации (Приложение №2).

3.4 Президиум Областного Комитета Профсоюза на основании представления постоянной комиссии Обкома профсоюза по организационно-информационной работе определяет победителей конкурса.

4. Награждение победителей конкурса

4.1. Победители конкурса награждаются:

I место – памятным дипломом и денежным вознаграждением 5000 рублей;

II место – памятным дипломом и денежным вознаграждением 4000 рублей;

III место – памятным дипломом и денежным вознаграждением 3000 рублей.

4.2. Вручение памятных дипломов и премий проводится в торжественной обстановке.

4.3. Результаты конкурса освещаются на сайте профсоюза, в газете «Народная трибуна», «Профсоюзном вестнике».

Приложение №1
к Положению о конкурсе
«Лучшая первичная
профсоюзная организация»

**Документы, представляемые для участия в конкурсе «Лучшая
первичная профсоюзная организация»**

Первичные профсоюзные организации предоставляют в отдел организационной и информационной работы Обкома профсоюза следующие документы:

данные о председателе первичной профсоюзной организации;
структура первичной профсоюзной организации;
постановление профкома об участии в конкурсе;
справку – представление о работе представляемых на конкурс первичных профсоюзных организаций по основным направлениям их деятельности в соответствии с условиями конкурса;

коллективный договор с копией протокола подведения итогов принятых обязательств по коллективному договору на последней конференции (собрании);

статистический отчет ф.2 за последние 2 года, план работы профкома;
публикации и сообщения в СМИ о деятельности первичной профсоюзной организации (при наличии);

другие материалы, характеризующие деятельность первичной профсоюзной организации.

Приложение №2
к Положению о конкурсе
«Лучшая первичная
профсоюзная организация»

Критерии оценки конкурса

№	Направление деятельности	Баллы
1. Коллективный договор		
1.	Наличие зарегистрированного коллективного договора, со всеми	5

	приложениями	
2. Организационная работа		
2.1	Стабильность или рост численности членов профсоюза за последние два года (на основании статистических отчетов ППО)	5
2.2	Процент охвата:	
	более 90 %	5
	более 80 %	3
	более 70 %	2
2.3	Наличие плана работы профсоюзного комитета	1-5
2.4	Регулярность проведения собраний, заседаний профкомов	3-5
3. Участие в коллективных действиях		
3.1	Участвует организация	5
3.2	Не участвует	0
4. Правозащитная работа		
4.1	Наличие комиссии (уполномоченного) по трудовым спорам	5
4.2	Проведение юридических консультаций членам профсоюза	5
5. Охрана труда		
5.1	Работа комиссии (уполномоченного) по охране труда	5
5.2	Наличие плана работы комиссии	5
6. Информационная работа		
6.1	Наличие и систематическое обновление информационного стенда	5
6.2	Подписка на профсоюзную газету «Народная трибуна», «Солидарность» с учетом квоты	1-5
7 Кадровая политика		
7.1	Наличие кадрового резерва профсоюзной организации	5
7.2	Проведение обучения профсоюзного актива в ППО	5
8. Молодежная политика		
8.1	Наличие молодежного Совета (ответственного, комиссии)	5
8.2	Наличие плана работы с молодежью	5
8.3	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре	5
9. Финансовая работа		
9.1	Своевременное и в полном объеме перечисление взносов	5
9.2	Несвоевременное, но в полном объеме	3
10. Культурно-массовая и спортивная работа		
10.1	Проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий	3-5